

# DES OFFRES PAIE/RH S'ADRESSANT À TOUTE TYPOLOGIE D'ENTREPRISE

Acteur majeur du cloud RH, la société enregistre un chiffre d'affaires de 65 millions d'euros en 2018, en croissance de 20 % par rapport à 2017.

## UN SUCCÈS ÉTABLI SUR LE MARCHÉ DES SOLUTIONS PAIE/RH DEPUIS PLUS DE 25 ANS

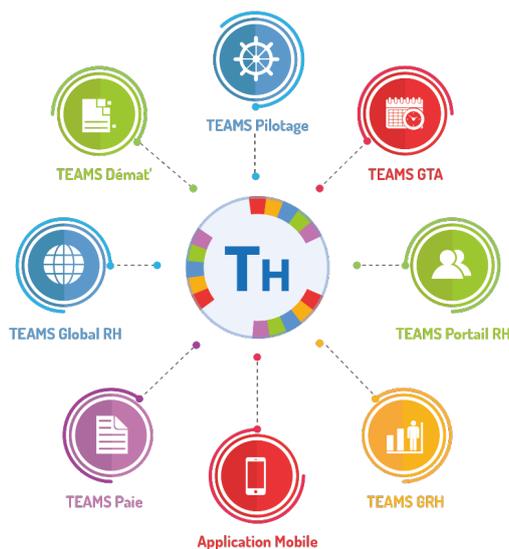
En 2018, Cegedim SRH a produit plus de 6 millions de bulletins de paie et propose des solutions et des services d'externalisation Paie/RH innovants, depuis la production des bulletins de paie jusqu'à la gestion des Ressources Humaines. En 2017, Cegedim SRH se place sixième dans le classement des éditeurs de Paie et fournisseurs de solutions RH (source Markess). Pour maintenir la forte croissance de la société et soutenir ses nouveaux projets, plus de cent nouveaux embauchés ont rejoint les équipes de l'éditeur de paie cette année, pour atteindre un nombre total de 700 collaborateurs répartis sur les différents sites (Paris, Lyon, Nantes, Lille, Toulouse, Montargis, Vichy, Genève, Bucarest et Rabat).

En 2018, Cegedim SRH a fait l'acquisition de la société Rue de la Paye spécialisée dans l'externalisation de la paie pour les petites structures. Grâce à ce rapprochement, Cegedim SRH se positionne en acteur incontournable du marché des solutions d'externalisation Paie/RH en proposant des offres adaptées à chaque typologie d'entreprise (TPE, PME, ETI, Grand Compte) et confirme sa présence auprès des experts-comptables.

## NOUVELLES TECHNOLOGIES ET DIGITALISATION, FACTEURS DE CROISSANCE

### 1) Les bénéficiaires d'une solution SAAS pour optimiser la production de la paie

Les atouts du mode SAAS sont connus: de la collecte des éléments du mois jusqu'au virement des salaires, tout en garantissant la conformité légale et conventionnelle des bulletins de paie, l'offre Cegedim SRH répond à 100 % aux attentes de productivité de la fonction paie.



Une stratégie du « tout intégré » qui affranchit des difficultés de communication entre les différentes briques applicatives. Dans un contexte légal en constante évolution, Cegedim SRH apporte une réelle valeur ajoutée en proposant une solution SAAS standardisée, incluant, sans aucune intervention de l'utilisateur, les grandes évolutions législatives: prélèvement à la source, suppression du CICE, nouvelle réduction générale des cotisations patronales, fusion des régimes de retraites Agirc-Arrco, loi avenir professionnel... Ainsi, d'après une enquête de satisfaction réalisée sur ses 250 clients, 77,31 % affirment être satisfaits ou très satisfaits de la mise en œuvre du projet Prélèvement à la Source menée par les équipes Cegedim SRH.

### 2) Automatisation et digitalisation de la fonction RH: vers de nouvelles évolutions

L'offre Cegedim SRH éveille aussi l'intérêt des ETI et grands comptes par sa technologie d'automatisation des tâches d'exploitation récurrentes: calculs, éditions, virements, déclaratifs, interfaces comptables...

Tous ces traitements sont automatisés et planifiés selon les calendriers des clients. Grâce à un investissement important dans sa R&D (7 millions en 2018), Cegedim SRH met à disposition de ses clients des solutions performantes et innovantes répondant aux enjeux financiers de la fonction paie.

Le portail collaboratif de Cegedim SRH simplifie et fluidifie les échanges entre les équipes Paie/RH, les managers et les collaborateurs en réduisant significativement les tâches administratives récurrentes et fastidieuses. Aujourd'hui, l'application mobile est devenue un complément indispensable à la version bureau avec les fonctionnalités essentielles du quotidien des collaborateurs et managers. Pour faire face à la demande croissante des Directions des Ressources Humaines en matière de digitalisation RH, Cegedim SRH répond, entre autres, avec des outils d'onboarding, intégrant la signature électronique des contrats de travail et autres documents d'embauche, l'archivage dans les coffres-forts. Ces processus digitalisés permettent de diviser par trois le traitement administratif de l'embauche d'un nouveau collaborateur et renforcent l'image d'une entreprise dynamique et innovante.

## PROJET SRH 2022

« Toutes nos équipes sont mobilisées dans le projet d'entreprise: « SRH 2022 ». Notre objectif est d'accroître la dynamique de croissance sur notre cœur de métier et atteindre un chiffre d'affaires de 100 millions d'euros en 2022 pour 1000 collaborateurs. Bien évidemment, nous veillons à conserver l'ADN qui fait le succès de Cegedim SRH: une organisation simple, agile et pragmatique », conclut Agnès Pasquier, Directeur Marketing et Communication Cegedim SRH.